AL PERSONALE ATA

**Oggetto:** Informativa di cui all’art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall’art. 4 del D.lgs. n. 104/2022

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato con questa istituzione scolastica si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

1. a. è prevista una formazione obbligatoria per la sicurezza, che sarà erogata a cura e spese del datore di lavoro;
2. b. la durata delle ferie è pari a:

per il personale neoassunto e per gli incaricati dal 01/09 al 31/08:

- 30 gg. di ferie se ha un’anzianità di servizio non superiore ad anni 3;

- 32 gg. se ha un’anzianità di servizio superiore ad anni 3.

per il personale con contratto di durata inferiore all’anno scolastico:

- 30 o 32 (se l’anzianità di servizio è inferiore o superiore a 3 anni) moltiplicato il numero dei giorni di servizio) e il risultato diviso 360.

Ai fini del conteggio delle ferie, si considera anche il sabato e pertanto la settimana lavorativa equivale a 6 giorni lavorativi.

1. c. sono previsti permessi per motivi personali e concorsi ed esami, retribuiti solo per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge e/o contrattuali;
2. d. le assenze per malattia sono soggette a periodi di comporto;
3. e. i termini per il recesso da parte del datore di lavoro sono i seguenti: 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni
4. f. il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero dell’istruzione
5. g. il dipendente a tempo determinato, in caso di recesso, incorre nelle sanzioni previste dal decreto ministeriale sul conferimento delle supplenze al personale della scuola
6. h. il contratto collettivo applicato è quello del comparto “Istruzione e ricerca” sottoscritto il 19/04/2018 dall’ARAN e dalle OO.SS. FLC-CGIL, CISL Scuola, Fed. UIL Scuola RUA, SNALS CONFSAL e Fed. GILDA UNAMS;
7. i. il vigente contratto d’istituto è stato stipulato in data 10/01/2023 e sottoscritto dal datore di lavoro e da FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFALS, RSU DE SIMONI FEDELI DEBORAH, FEDELI NADIA, VALDISERRI SILVIA;
8. j. i contributi previdenziali e assistenziali sono versati dal datore di lavoro all’INPS e al Fondo Credito per i dipendenti pubblici. Tutti i dipendenti sono assicurati presso l’INAIL contro gli infortuni sul lavoro.

 IL DIRIGENTE SCOLASTICO

 PROF.SSA DONATELLA SAVASTANO